

# Aumentare la presenza del Coaching

## Il mio approccio di supervisione

### Premessa ai fini del consenso informato del cliente

Sono un [senior practitioner](#) coach riconosciuto presso l'EMCC. Ho ottenuto l'accreditation come Coach nel 2020 con la validità di 5 anni e mi occupo regolarmente del mio continuo sviluppo della pratica (CPD Continuous Practice Developing).

Come coach rispetto i parametri della formazione e dell'aggiornamento indicati dal EMCC.

In qualità di membro qualificato EMCC mi attengo al [Global Code of Ethics](#) e alla dichiarazione di diversità e inclusione [Diversity & Inclusion declaration](#)

In qualità di *supervisor* applico il framework di supervisione EMCC che ti rendo disponibile per la lettura: [Supervision Framework](#)

In EMCC ricopro inoltre il ruolo di *focal point* sulla supervisione.

La prestazione di supervisione professionale è un'attività professionale NON SANITARIA ed è resa nel rispetto delle linee guida della L.14/01/2013, n° 4 e dei regolamenti promossi da EMCC.

### **Definizione della SupervisioneEMCC<sup>1</sup>**

*La supervisione è l'interazione che si verifica quando un mentore o un coach porta le proprie esperienze lavorative di coaching o mentoring a un supervisore per essere sostenuto e per impegnarsi in un dialogo riflessivo e in un apprendimento collaborativo per lo sviluppo e il beneficio del mentore o del coach, dei loro clienti e delle loro organizzazioni.*

Le funzioni di supervisione<sup>2</sup> includono:

- Sviluppare la competenza e le capacità del coach/mentore
- Fornire uno spazio di supporto per il coach/mentore per elaborare le esperienze che hanno avuto quando hanno lavorato con i clienti
- Incoraggiare la pratica professionale legata alla qualità, agli standard e all'etica.

---

<sup>1</sup> <https://www.emccglobal.org/quality/supervision/guidelines/>

<sup>2</sup> Descritto da Hawkins and Smith (2013)

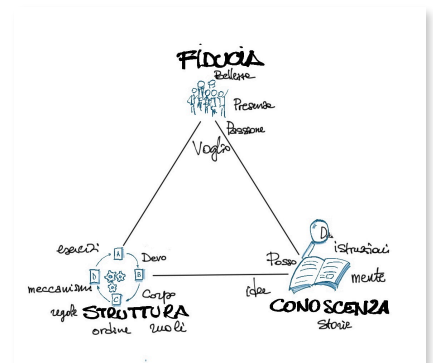
Queste tre funzioni sono strettamente connesse col mio approccio sistemico strutturato sul Triangolo del Valori<sup>3</sup>

Il Polo della **Conoscenza** è legato alla Conoscenza, ai dati ed è legato al verbo Posso.

Esplorando quest'area possiamo sviluppare competenze, abilità e capacità. Possiamo sostenere l'apprendimento in una pratica riflessiva più profonda.

Il Polo della **Struttura** è legato alle regole, alle strutture, all'ordine ed è legato al verbo Devo

Esplorando quest'area lavoriamo sulla struttura di intervento, lavoriamo sul codice etico e sull'integrità etica, lavoriamo anche sulla gestione dei confini. Assicurandoci che il coach si attenga sia ai codici di condotta professionali che a quelli etici.



Il Polo della **Fiducia** è legato al concetto di Presenza, Bellezza, Passione ed è connesso al verbo VOGLIO.

Esplorando quest'area lavoriamo sul benessere, rafforzeremo il senso del valore, esploreremo le attitudini che migliorano la padronanza.

**La supervisione è, per me, una collaborazione tra il supervisor e il supervisee, una forma più profonda di pratica riflessiva.**

Tutte le informazioni che emergeranno durante la sessione, saranno considerate riservate, a meno di comunicazioni di reato. Come coach e supervisor sono tenuto alla riservatezza non al segreto professionale. Durante la sessione potrò prendere appunti che a fine sessione saranno condivisi con te e poi distrutti.

Durante il mio percorso di formazione sulla Supervisione e per mantenere la mia qualifica, avrò necessità di chiederti un feedback specifico sul mio stile di lavoro e sull'impatto che ha avuto su di te. Potrei aver bisogno di registrare alcune o tutte le sessioni. In tal caso chiederò il tuo consenso. Le registrazioni saranno conservate secondo quanto previsto dalla legge e conservate in modo sicuro in linea con la legge sulla protezione dei dati personali.

**Confini:** in relazione alla riservatezza e alle condizioni per il rinvio della/e sessione/i devono essere discussi e concordati. La **nostra Alleanza** di lavoro in relazione alle aspettative reciproche sarà trasparente.

### Session Format della sessione/i

Utilizzo il mio modello di supervisione che è un'integrazione sistemica del modello 7eyed.

<sup>3</sup> Sviluppato da Matthias Varga Von Kibed [www.syst.info](http://www.syst.info)

Le sessioni saranno organizzate in orari per te convenienti, tramite Zoom, Skype o in presenze.

Prenoto sempre 2h per avere più tempo, ma normalmente la durata è di circa 1h, 1h e mezzo.

### Fondamenti teorici e principi chiave con cui lavoro.

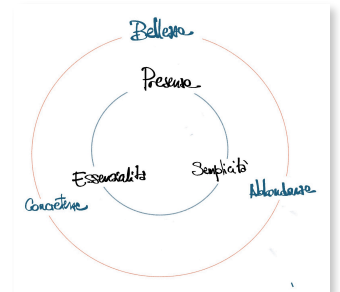
Sono un professionista integrativo ed evolvo continuamente il mio approccio in risposta alle sfide poste dai miei clienti.

Ho integrato nel mio lavoro un'ampia gamma di approcci, tra cui:

- Solution Focused Approach
- Systemics & Systemic Constellations
- Mindfulness
- Approccio post moderno e non strutturalista

Le mie parole chiave ruotano intorno a **Semplicità, Essenzialità, Presenza.**

Intorno a loro ruotano **Bellezza, Abbondanza e Concretezza**



Il modo migliore per descrivere il mio lavoro di coach supervisor è la metafora del tagliatore di diamanti. Il tagliatore non aggiunge nulla al diamante, elimina solo il superfluo per liberare il diamante all'interno. Il mio obiettivo è quello di aumentare la Presenza come coach nel supervisee.

### Costi

Contattami per i costi dettagliati: [info@marcomatera.it](mailto:info@marcomatera.it)